გურჯაანის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2022–2023 წლების სამოქმედო გეგმა								
მიზანი	**ამოცანა**	**აქტივობა**	**შედეგის ინდიკატორი**	**ბიუჯეტი**	**დაფინანსების წყარო**	**პასუხისმგებელი უწყება**	**პარტნიორი უწყება**	**შესრულების ვადა**
1. გურჯაანის მუნიციპალიტეტის წარმომადგენლობით და აღმასრულებელსტრუქტურებშიგენდერული თანასწორობის სამართლებრივ-ორგანიზაციულიუზრუნველყოფა;	1.1.მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს ეფექტიანი ფუნქციონირება	1.1.1. .მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის საბჭოს შემადგენლობის განახლება საკრებულოს სხვადასხვა ფრაქციების, მერიაში გენდერის საკითხზე პასუხისმგებელი პირის, ქალთა ოთახის მენეჯერის, მერიის შესაბამისი სამსახურების, აგრეთვე არასამთავრობო ორგანიზაციების წარმომადგენლობით..	1.1.1.ა. გენდერული თანასწორობის საბჭოს შემადგენლობაში შესულია ცვლილება; 1.1.1. ბ. ცვლილებები დამტკიცებულია საკრებულოს მიერ.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო	მუნიციპალიტეტის მერია	Iკვარტალი 2022 წელი
		1.1.2. გენდერული თანასწორობის საბჭოს მდივნის დანიშვნა და მისი სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტის მომზადება.	1.1.2.ა. გენდერული თანასწორობის საბჭოს მდივნის ფუნქციების შესრულებისთვის დანიშნულია პირი და შემუშავებულია საბჭოს მდივნის სამუშაო აღწერილობა. 1.1.2.ბ. გენდერზე პასუხისმგებელი პირის მიერ შემუშავებულია შიდა სამუშაო გეგმა, რაც გულისხმობს პასუხისმგებელი პირის მიერ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმით			მუნიციპალიტეტისსაკრებულო	გენდერზე პასუხისმგებელი პირი	II კვარტალი 2022 წელი

			განსახორციელებელი საქმიანობების გაწერას დროში. (თვეების მიხედვით)					
		1.1.3. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის შეფასება.	1.1.3. ა. მომზადებულია შეფასების დოკუმენტი 2021 წ; 1.1.3.ბ. შეფასების დოკუმენტი განხილულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ და წარდგენილია დასამტკიცებლად. საკრებულოსათვის;			მუნიციპალიტეტის საკრებულო,	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	I კვარტალი 2022 წელი
		1.1.4. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს სამოქმედო გეგმის შემუშავება და განხორციელება.	1.1.4. ა. მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2020-2023 წ სტრატეგიის შეფასების შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების გათვალისწინებით დამტკიცებულია "გენდერული თანასწორობის საბჭოს" სამოქმედო გეგმა; 1.1.4. ბ „გენდერული თანასწორობის საბჭოს“-სამოქმედო გეგმის განხორციელებისა და მონიტორინგისათვისათვის უზრუნველყოფილია შესაბამისი ადამიანური და მატერიალური რესურსები;			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	მუნიციპალიტეტის საკრებულო, მუნიციპალიტეტის მერია, დაინტერესებულიადგილობრივი და საერთაშორისოორგანიზაციები.	I კვარტალი 2022 წელი
		1.1.5.მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმისა და მუნიციპალიტეტის გენდერული სტრატეგიის განხორციელების მონიტორინგის მეთოდოლოგიის შემუშავება..	1.1.5.ა. გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ მომზადებულია გენდერული თანასწორობის მუნიციპალური სამოქმედო გეგმისა და სტრატეგიის მონიტორინგის, შეფასებისა და შედეგების მართვის მეთოდოლოგია. 1.1.5. ბ. მეთოდოლოგია დამტკიცებულია			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	მუნიციპალიტეტისსაკრებულო, მუნიციპალიტეტისმერია	IVკვარტალი 2022 წელი

			მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ.					
		1.1.6. საკრებულოს ვებ-გვერდზე გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრების, საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული მდგომარეობის ამსახველი მასალების, კვლევების, აქტივობების, პუბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების, ასევე საბჭოს სხდომის ოქმებისა და გადაწყვეტილებების/რეკომენდაციების პროაქტიული გამოქვეყნება	1.1.6.ა. საკრებულოს ვებ-გვერდზე და მატებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს ,,ფანჯარა“. 1.1.6.ბ. გამოქვეყნებულია მასალები.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მერიაშიგენდერულთანასწორობაზეპასუხისმგებელიპირი;	დაინტერესებულიადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	I- Iv კვარტალი 2022 წ. 2023 წ.
		1.1.7.მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევის ინსტრუმენტის განახლება	1.1.7.ა.განახლებულია 2021 წელს ჩატარებული საჭიროებების კვლევის შედეგები. 1.1.7. ბ. კვლევის ფარგლებში იდენტიფიცირებული საჭიროებები გენდერული სპეციფიკის გათვალისწინებით ასახულია მუნიციპალიტეის საქმიანობაში, პროგრამებსა და ბიუჯეტში. 1.1.7.გ. შექმნილია მოხალისეთა ჯგუფები პირადი ინტერვიუს ფორმატით მოსახლეობის საჭიროებათა კითხვარი N1-ის საშუალებით. 1.1.7.დ. ადმინისტრაციული ერთეულების წარმომადგენლების მიერ ჩატარებულია მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევის ინსტრუმენტის კითხვარი N2-ის საშუალებით.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მერიაშიგენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელიპირი;	დაინტერესებულიადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები. GIZ-ის მხარდაჭერით.	I- III კვარტალი 2022 წ. 2023 წ.

		1.1.8. მუნიციპალიტეტის გენდერული სტატისტიკის მართვის სისტემის შემუშავება.	1.1.8. ა. გენდერული თანასწორობის საბჭოს რეკომენდაციების საფუძველზე დამტკიცებულია მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროების მიხედვით სქესის ნიშნით განცალკევებული სტატისტიკური ინფორმაციის შეგროვების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის და გამოყენების ფორმები და მეთოდები; 1.1.8. ბ. შექმნილია და პერიოდულად განახლებადია სქესის ნიშნით განცალკევებული სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა მუნიციპალიტეტში დასაქმებულ პირთა, მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული პროგრამების ბენეფიციართა, მუნიციპალიტეტში რეგისტრირებულან /დამცხოვრებ შშმპ პირთა და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების წარმომადგენელთა შესახებ; 1.1.8. გ. განახლებული საინფორმაციო ბაზა პერსონალურ მონაცემთა დაცვის გათვალისწინებით განთავსება მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე.			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო, მუნიციპალიტეტის საკრებულო, მუნიციპალიტეტის მერია.	დაინტერესებულიადგილობრივი და საერთაშორისოორგანიზაციები.	III-IV კვარტალი 2022 წ. 2023 წ.
		1.1.9. გურჯაანის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2022-2023 წლების სამოქმედო გეგმის შესრულების შეფასება მერიის და საკრებულოსთან თანამშრომლებისთვის, ადგილობრივი და	1.1.9. ა. 2022-2023 წლის გენდრული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა შეფასებულია; მომზადებულია შესრულების ანგარიშის დოკუმენტი; 1.1.9.ბ. ჩატარებულია შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია მერიის და საკრებულოს			გენდერზეპასუხისმგებელიპირი; მუნიციპალიტეტისგენდერულითანასწორობისსაბჭოსწევრები;	დაინტერესებულიადგილობრივიდასაერთაშორისოორგანიზაციები.	IV კვარტალი 2022წ 2023წ

		დაინტერესებული პირებისათვის შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია	თანამშრომლებისათვის 1.1.9.გ. ჩატარებულია შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია ადგილობრივი ა/ო და დაინტერესებული პირებისათვის.					
	1.2. მუნიციპალიტეტისთანამშრომლების გენდერული კომპეტენციის ამაღლება	1.2.1. გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისა და მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ, პასუხისმგებელ პირებისათვის სპეციალური ტრენინგების ორგანიზება (გენდერული თანასწორობის საკითხებზე, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებებზე, გენდერულ მეინტრიმინგზე, გენდერულ ბიუჯეტირებაზე და გენდერულ სტატისტიკაზე)	1.2.1. ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა. 1.2.1. ბ. ტრენინგში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში. 1.2.1. გ. ტრენინგზე განხილული საკითხების თემატიკა	1200 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მერიაშიგენდერულთანასწორობაზეპასუხისმგებელიპირი;	დაინტერესებულიადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	III-IV კვარტალი 2022 წ. 2023 წ.
		1.2.2. საინფორმაციო-საგანმანათლებლო შეხვედრების ორგანიზება მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს აპარატის თანამშრომლებისთვის, მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ პირთა ჩართულობით, თემაზე: მუნიციპალიტეტის გენდერული პოლიტიკა და ინსტიტუციური მექანიზმები, გენდერული თანასწორობა, ქალთა უფლებები, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობა.	1.2.2. ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 1.2.2. ბ. შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში. 1.2.2. გ. შეხვედრაზე განხილული საკითხების თემატიკა	ტრანსპორტირების ხარჯი 100 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მერიაშიგენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელიპირი;	დაინტერესებულიადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	III-IV კვარტალი 2022 წ. 2023 წ.

2. მუნიციპალიტეტის საქმიანობაში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა	2.1. მუნიციპალიტეტის საფინანსო-ეკონომიკურ სფეროში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა;	2.1.1. ჩატარებული კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების გათვალისწინებით პრიორიტეტების განსაზღვრა, გენდერულა და მგრძნობიარე პროგრამული ბიუჯეტის მომზადება და დამტკიცება საკრებულოს მიერ.	.2.1.1.ა. გენდერული ასპექტები ასახულია პროგრამულ ბიუჯეტში ,განხილულია საბჭოს სამუშაო ჯგუფში და გენდერული საბჭოს სხდომაზე.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მერიაშიგენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელიპირი;	დაინტერესებულიადგილობრივი და საერთაშორისოორგანიზაციები.	III-IV კვარტალი.2022-2023-წ.წ.
		2.1.2.პროგრამულ ბიუჯეტში კრიზისული სიტუაციების დროს ხარჯების გათვალისწინება სოციალუად მოწყვლადი ჯგუფებისთვის.	2..1.2.ა. მერის ბრძანება საგანგებო სიტუაციების შესაბამისად 2.1.2.ბ.ხანდაზმულთათვის პროდუქტით ერთჯერადი უზრუნველყოფა 2.1.2.გ.სკოლამდელი დაწესებულების ბავშვებისთვის პროდუქტით უზრუნველყოფა		ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო დამერია; მერიაშიგენდერულთანასწორობაზეპასუხისმგებელიპირი;	დაინტერესებულიადგილობრივიდასაერთაშორისოორგანიზაციები.	
	2.2. კულტურის, განათლების, ახალგაზრდობის საკითხებისა დასპორტის სფეროში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა;	2.2.1.ა.. მუნიციპალიტეტის ყველა ადმინისტრაციული ერთეულის კვლევა კულტურული და სპორტული ინფრასტრუქტურის მდგომარეობისა და მასზე ხელმისაწვდომობის შესახებ, მოსახლეობის განსხვავებული სქესის,ასაკობრივიან/დაშესაძლებლობების მქონე ჯგუფებისათვის თანაბარი ხელშეწყობის უზრუნველყოფა.	2.2.1.ა. მომზადებულია კვლევის დოკუმენტი; 2.2.1.ბ. კვლევის შედეგები წარდგენილია და განხილულია საკრებულოს მიერ;			მუნიციპალიტეტის საკრებულოდ ამერია; მუნიციპალიტეტისგენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაშიგენდერულთანასწორობაზე პასუხისმგებელიპირი;	დაინტერესებულიადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	I- III კვარტალი 2022 წ. 2023 წ.

		2.2.2.ა. მინი სპორტული მოედნების მოწყობა გოგონებისა და ვაჟებისათვის. 2.2.2.ბ. . კულტურულ-საგანმანათლებლო, შემოქმედებითი და შემეცნებითი ღონისძიებების სოფლად მცხოვრები ბავშვებისათვის თანაბარი ხელშეწყობის უზრუნველყოფა	2.2.2.ა. საჭიროებების შესაბამისად დაგეგმილი და განხორციელებული კულტურული და სპორტული ღონისძიებები; 2.2.2.ბჩატარებულ კულტურულ და სპორტულ ღონისძიებებში ჩართული მოსახლეობის რაოდენობა ადმინისტრაციული ერთეულების შესაბამისსდ გენდერულ და ასაკობრივ ჭრილში.		ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტისსაკრებულოდამერია; მუნიციპალიტეტისგენდერულითანასწორობისსაბჭო; მერიაშიგენდერულთანასწორობაზე20ვასუხისმგებელიპირი;	დაინტერესებულისახელმწიფო, ადგილობრივი და საერთაშორისოორგანიზაციები.	I- IV კვარტალი 2022 წ. 2023 წ.
		2.2.3. სოფლად მცხოვრებ ქალთა და გოგონათა პროფესიული განათლებისა და დასაქმების ხელშეწყობა.	2.2.3.ა. დამტკიცებულია პროგრამები და ბიუჯეტი სოფლად მცხოვრებ ქალთა და გოგონათა პროფესიული განათლებისა და დასაქმების ხელშეწყობის მიზნით; 2.2.3.ბ. მუნიციპალიტეტის მხარდაჭერის შედეგად მხარდაჭერილი ქალთა და გოგონათა რაოდენობა; 2.2.3.ბპროფესიული განათლებისა და დასაქმების საჭიროებების დაკმაყოფილების/უზრუნველყოფის %-ულიმაჩვენებლები		ადგ. ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობი სსაბჭო; მერიაშიგენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელიპირი;	დაინტერესებულიადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	I- IV კვარტალი 2022 წ. 2023 წ.
	2.3. სოციალურ სფეროში გენდერული თანასწორობის	2.3.1.გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით მოწყვლადი ჯგუფების ჯანმრთელობის დაცვის, სოციალური უზრუნველყოფის და სოციალურ პაკეტში მათი საჭიროებების	2.3.1.ა. გენდერულად დანაწევრებული მოწყვლადი ჯგუფების საჭიროებათა კვლევის ანგარიში; 2.3.1.ბ. კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების		ადგილობრივი ბიუ	მუნიციპალიტეტისსაკრებულოდამერია; მუნიციპალიტეტისგენდერულითანას	დაინტერესებულიადგილობრივიდასაერთაშორისოორგანიზაციები.	

	უზრუნველყოფა;	დაფინანსების უზრუნველყოფა ადგილობრივი ბიუჯეტიდან.	დაკმაყოფილებისათვის დამტკიცებული პროგრამები და გამოყოფილი საბიუჯეტო სახსრების ოდენობა 2.3.1.გ. კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების დაკმაყოფილების/უზრუნველყოფის %-ულიმაჩვენებლები;		ჯეტი	წორობისსაბჭო; მერიაშიგენდერულთანასწორობაზეპასუხისმგებელიპირი;		
		2.3.2. კრიზისულ მდგომარეობაში მყოფი ბავშვიანი ოჯახების მინიმალური სოციალური შემწეობით უზრუნველყოფა.	2.3.2.ა. კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების და კმაყოფილებისათვის დამტკიცებული პროგრამები და გამოყოფილი საბიუჯეტო სახსრების ოდენობა; 2.3.2.ბ. კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების დაკმაყოფილების/უზრუნველყოფის %-ულიმაჩვენებლები;		ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაშიგენდერულთანასწორობაზეპასუხისმგებელიპირი;	სახელმწიფო, ადგილობრივი და დაინტერესებულისაერთაშორისოორგანიზაციები.	I- IV კვარტალი 2022 წ. 2023 წ.
		2.3.3. პრობლემური განვითარების მქონე ბავშვთა მხარდაჭერა გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით.	2.3.3.ა. კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების დაკმაყოფილებისათვის დამტკიცებული პროგრამები და გამოყოფილი საბიუჯეტო სახსრების ოდენობა; 2.3.3.ბ. კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების დაკმაყოფილების/უზრუნველყოფის %-ულიმაჩვენებლები;		ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაშიგენდერულ თანასწორობაზე	დაინტერესებულიადგილობრივი და საერთაშორისოორგანიზაციები.	I- IV კვარტალი 2022 წ. 2023 წ.

						პასუხისმგებელიპირი;		
3. გენდერული ნიშნით დისკრიმინაციის ყველა ფორმის აღმოფხვრა;	3.1 მუნიციპალიტეტის ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოების მიერ დისკრიმინაციის პრევენციისა და რეაგირების მექანიზმების დანერგვადა უზრუნველყოფა	3.1.1. მუნიციპალიტეტში დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკის დოკუმენტის შემუშავება და დამტკიცება	3.1.1.ა. მომზადებულია მუნიციპალიტეტში დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკის დოკუმენტი; 3.1.1.ბ. დოკუმენტი დამტკიცებულია საკრებულოს მიერ.			მუნიციპალიტეტისსაკრებულოდამერია; მუნიციპალიტეტისგენდერულითანასწორობისსაბჭო; მერიაშიგენდერულთანასწორობაზეპასუხისმგებელიპირი;	დაინტერესებულიადგილობრივიდასაერთაშორისოორგანიზაციები.	
		3.1.2. დისკრიმინაციის ყველა ფორმის აღმოფხვრის თავიდან აცილების მიზნით პრევენციული საინფორმაციო საგანმანათლებლო ღონისძიებების დაგეგმვა და განხორციელება;	3.1.2. ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 3.1.2. ბ. შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	ტრანსპორტირების ხარჯი 100 ლარი	ადგ. ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტისსაკრებულოდამერია; მუნიციპალიტეტისგენდერულითანასწორობისსაბჭო; მერიაშიგენდერულთანასწორობაზეპასუხისმგებელიპირი;	დაინტერესებულიადგილობრივიდასაერთაშორისოორგანიზაციები.	II- III კვარტალი 2022 წ.
4. ოჯახში ან/და ქალთა მიმართ ძალადობის აღმოფხვრა;	4.1 ქალთა მიმართან/და ოჯახში ძალადობის პრევენცია.	4.1.1. მოსახლეობის ცნობიერების ამაღლების კამპანიების დაგეგმვა და განხორციელება გენდერული თანასწორობის, ქალთა მიმართან/დაოჯახში ძალადობის,	4.1.1. ა. ჩატარებულ იშეხვედრების რაოდენობა სხვადასხვა სამიზნე ჯგუფებთან. 4.1.1. ბ. საჯარო სკოლის პედაგოგებთან და მოსწავლეებთან	ტრანსპორტირების ხარჯი	ადგილობრივი ბიუ	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალი	დაინტერესებულიადგილობრივი და საერთაშორ	2022-2023 წლის განმავლობაში

		ნაადრევი ქორწინების, სექსუალური შევიწროების, დისკრიმინაციის და ბავშვთა უფლებების დაცვის მიმართულებით..	საინფორმაციო შეხვედრა და შეხვედრაში მონაწილეპირთა რაოდენობა გენდერულჭრილში. 4.1.1.გ. სკოლამდელი დაწესებულების პედაგოგებთან და მშობლებთან	150 ლარი	ჯეტი	ტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაშიგენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელიპირი;	ისო ორგანიზაციები.	
		4.1.2. გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16-დღიანი კამპანიის ფარგლებში სხვადასხვა ღონისძიების ორგანიზება.	4.1.2. ა. ღონისძიებებში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	5000 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაშიგენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელიპირი;	დაინტერესებულიადგილობრივიდასაერთაშორისოორგანიზაციები.	2022წ 2023წ !Vკვ
		4.1.3. ადმინისტრაციულ ერთეულებში სხვადასხვა სამიზნე ჯგუფებში მოქალაქეთა ინფორმირებულობის გაზრდა ქალთა უფლებებსა და გენდერული თანასწორობის საკითხებზე, ფილმის ჩვენება და დისკუსია ნაადრევქორწინებაზე, ოჯახშიან/და ქალთა მიმართ ძალადობაზე, "ბულინგზე".	4.1.3. ა. განხორციელებულიღონისძიებების რაოდენობა. 4.1.3. ბ. ღონისძიებებში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	ტრანსპორტის ხარჯი 100 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტისსაკრებულოდამერია; ,,ბავშვთაუფლებებისდაცვის’’ ჯგუფი	დაინტერესებულიადგილობრივიდასაერთაშორისოორგანიზაციები.	2022-2023წლის განავლობაში

		4.1.4. საჯარო სკოლების და სკოლამდელი დაწესებულების პედაგოგებთან და მშობლებთან სისიტემატიური ტრენინგები.	4.1.4. ა. ჩატარებული ტრენინგები სრაოდენობა. 4.1.4. ბ. ტრენინგებში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	ტრანსპორტირების ხარჯი 60 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტისსაკრებულოდამერია; ,,ბავშვთაუფლებებისდაცვის'' ჯგუფი	დაინტერესებულიადგილობრივიდასაერთაშორისოორგანიზაციები.	2022-2023 IIIკვარტალი
		4.1.5. საინფორმაციო შეხვედრები საჯარო სკოლის დირექტორების და ა.ა.ი.პ.-ების ხელმძღვანელებისთვის ძალადობის და ბავშვთა უფლებების დარღვევის ფაქტებთან დაკავშირებით.	4.1.5. ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 4.1.5. ბ. შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	ტრანსპორტირების ხარჯი 50 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტისსაკრებულოდამერია; მუნიციპალიტეტისგენდერულითანასწორობისსაბჭო; მერიაშიგენდერულთანასწორობაზეპასუხისმგებელიპირი;	შ.ს.ს. დაპროკურატურა	2022-2023 III კვარტალი
	4.2 ქალთა მიმართ ნ/დაოჯახშიძალადობისმსხვერპლთადახმარებადადაცვა	4.2.1. ქალთა მიმართან/დაოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დაცვისა და დახმარების უწყებათშორისი მუნიციპალური კომისიის შექმნა.	4.2.1. ა. უწყებათშორისი საბჭოს შემადგენლობა დამტკიცებულია საკრებულოს მიერ; 4.2.1. ბ. უწყებათშორისი საბჭოს სხდომებისა და განხილული საკითხების რაოდენობა; 4.2.1. გ. უწყებათშორისი საბჭოს მიერ განხილული პრობლემური საკითხების გადაჭრის %-ლი მაჩვენებელი			მუნიციპალიტეტისსაკრებულოდამერია; მუნიციპალიტეტისგენდერულითანასწორობისსაბჭო;	შ.ს.ს. პროკურატურა, განათლებისრესურსცენტრი, საზოგადოებრივიჯანდაცვისსამსახური, სახალხოდამცველი,	2022-2023 - III კვარტალი
		4.2.2. საინფორმაციო-საკონსულტაციო შეხვედრების ორგანიზება ქალთა	4.2.2. ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 4.2.2. ბ. შეხვედრაში			მუნიციპალიტეტისსაკრებულოდამერი	ადამიანისუფლებათადა	2022-2023 წლის განავლობაში

		მიმართან/დაოჯახშიძალადობისსა კითხებზე.	მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.			ა; მუნიციპალი ტეტისგენდე რულითანას წორობისსაბ ჭო; მერიაშიგენდ ერულთანასწ ორობაზეპას უხისმგებელ იპირი;	ცვისცენტრ ი	
		4.2.3. ქალთა მიმართ ან/დაოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დაცვისა და დახმარების მუნიციპალური პროგრამების უზრუნველყოფა.	4.2.3.ა ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დაცვასა და დახმარებაზე მიმართული მუნიციპალური პროგრამების რაოდენობა და ბიუჯეტი; 4.2.3.ბ აღნიშნული პროგრამებით მოსარგებლე ბენეფიციარების რაოდენობა;		ადგ ილ ობრ ივი ბიუ ჯეტ ი	მუნიციპალი ტეტისსაკრებ ულოდამერი ა; მუნიციპალი ტეტისგენდე რულითანას წორობისსაბ ჭო; მერიაშიგენდ ერულ თანასწორობ აზე პასუხისმგებ ელიპირი;	დაინტერეს ებულიადგი ლობრივიდ ასაერთაშორ ისოორგანი ზაციები.	2022-2023 III კვ

5. თვითშეფასება, მონიტორინ	4.3. . გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან, მეწარმე სუბიექტებთან და სხვა დაინტერესებულ პირებთან თანამშრომლობის	4.3.1.ა. კოორდინირებული შეხვედრები ბიზნეს სექტორის წარმომადგენლებთან, მეწარმეობით დაინტერესებულ სოფლად მცხოვრებ ქალებთან და გოგონებთან. 4.3.1.ბ. წარმატებული მეწარმე ქალების საწარმოებში დაინტერესებული ბენეფიციარებისათვის წარმატებული საქმიანობის გაცნობა და გაზიარება. 4.3.2.გ. ქალთა ეკონომიკური გაძლიერების მიზნით პროფესიული სასწავლებლის კურსდამთავრებულების დასაქმების ხელშეწყობა კერძო სექტორთან კოორდინაციით. 4.3.1.დ. სოფლად მცხოვრებ ქალებთან საინფორმაციო შეხვედრების მოწყობა ადმინისტრაციული ერთეულების მიხედვით.	4.3.1 ჩატარებულია შეხვედრები მეწარმეობით დაინტერესებულ სოფლად მცხოვრებ ქალებთან და ბიზნეს სექტორის წარმომადგენლებთან, 4.3.2. ჩატარებულია საინფორმაციო შეხვედრები სოფლად მცხოვრებ ქალებთან.					2022-2023 წლის განმავლობაში

გი და აუდიტი.	გაძლიერებ ა 5.1. სამოქმედო გეგმის თვითშეფას ება, მონიტორინ გი და აუდიტი	5.1.1ა.2021 წლის სამოქმედო გეგმის თვითშეფასების საფუძველზე მიღებული რეკომენდაციები გათვალისწინებულია 2022 -2023 წლის სამოქმედო გეგმაში.	5.1.1.ა. ჩამოყალიბებულია მუნიციპალიტეტის საქმიანობაში გენდერული უზრუნველყოფის მონიტორინგისა და შეფასებისა მექანიზმი წარდგენილია საკრებულოზე მიმდინარე წლის სამოქმედო გეგმის ანგარიში. 5.1.1.ბ. ჩატარებულია სამოქმედო გეგმის მონიტორინგი და თვითშეფასება. 5.1.1.გ. ჩატარებულია აუდიტი და გათვალისწინებულია აუდიტის მიერ მიცემული რეკომენდაციები.					IV კვარტალი 2022 წ. 2023 წ.